



พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ.2562



1

การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 20
ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล แต่ละประเภทมีหน้าที่ ดังนี้

1. กำกับดูแลการดำเนินการระบอบการรักษาวินัย
2. ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
3. จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ
4. กำหนดมาตรการการจูงใจและมาตรการที่ใช้บังคับ



มาตรา 5 กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

2

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตอาสา
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์



3

การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 19
หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงาน
3. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม
4. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ
5. สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ
และภาคเอกชน
6. จัดทำรายงานประจำปี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงาน

